#11 Fehler

die Sie

vermeiden sollten!

...**bevor** Sie einen **Sicherheitsdienstleister** beauftragen.

© Happe & Sahin

#FEHLER1

Die gewerbsmäßige Bewachung ist Erlaubnispflichtig. Der Sicherheitsdienstleister muss beim zuständigen Ordnungsamt als Bewachungsunternehmen gemäß §34a GewO eingetragen sein.

Hierbei ist zu beachten, dass eine Detektei/ein Deketktiv nicht Erlaubnispflichtig ist und keine Bewachungs-tätigkeiten ausüben darf.Mit einer Investition von ca. € 20 kann sich jeder ein Gewerbe als Detektei anmelden!

Tipp 1

Lassen Sie sich von dem Dienstleister die Bewachungserlaubnis nach §34a GewO von dem jeweiligen Ordnungsamt bzw. Bürgeramt zeigen.

#FEHLER2

Weiterhin ist darauf zu achten, dass die Versicherungs-police des Bewachungsunternehmen auch dem jeweiligen Auftrag entspricht.

Oftmals sind die vorhandenen Policen aus Kostengründen sehr gering und damit als kritisch anzusehen.

Tipp 2

Lassen Sie sich die aktuelle Versicherungs - police mit den jeweiligen Deckungssummen zeigen.

#FEHLER3

Zugleich muss jeder Mitarbeiter des Bewachungs-unternehmens beim zuständigen Ordnungsamt vor dem ersten Arbeitstag angemeldet sein.

Leider ist dies jedoch nicht immer der Fall, weil die Zuverlässigkeitsüberprüfung nach §9 BewachV einige Wochen dauern kann und mit Kosten verbunden ist.

Fragen Sie daher, ob Sie die betreffende Freigabe der zum Einsatz kommenden Mitarbeiter sichten dürfen.

Tipp 3

Lassen Sie sich die Freigabe des Ordnungsamtes über die Zuverlässig - keit der zum Einsatz kommenden Sicherheitsmitarbeiter vorlegen.

#FEHLER4

Sie sollten einen festen Ansprechpartner zugewiesen bekommen, wenn es um ihr Objekt geht.

Fragen Sie nach
der direkten Telefonnumer, Mobilnummer sowie E-Mail Adresse und der Erreichbarkeit des Ansprechpartners.

Es bringt nichts einen Ansprechpartner zugeteilt zu bekommen, um dann außerhalb der Geschäftszeiten in einer Zentrale zu landen, deren Mitarbeiter Sie und Ihr Objekt nicht kennen.

» Tipp 4

Sie sollten einen festen Ansprechpartner zugewiesen bekommen, und einen Stellvertreter, damit Sie bei dringenden Fällen immer einen erreichen können.

#FEHLER5

Lassen Sie sich nicht von Verbandsmitgliedschaften und Zertifikaten blenden!

Viel wichtiger sind später die Qualifikationen der zum Einsatz kommenden Mitarbeiter. Anders gesagt:

Es gibt leider viele durch aus große Sicherheitsdienstleister, die mit Verbandsmitgliedschaften und Zertifikaten werben, aber zugleich mit billigen und vor allem unqualifizierten Nachunternehmern kooperieren - und oftmals dadurch nicht die erwünschte Qualität liefern.

Fragen Sie in diesem Zusammenhang auch danach, ob wirklich alle Mitarbeiter nach Tarif ausbezahlt werden.

Tipp 5

Lassen Sie sich die Qualifikationen der zum Einsatz kommenden Mitarbeiter vorlegen.

#FEHLER6

Folgende Unbedenklichkeitsnachweise sollten Sie sich vorlegen lassen:

- ✔ Finanzamt
- ✔ Krankenkassen (auch Knappschaft)
- ✔ Berufsgenossenschaft

» TIPP 6

Bitten Sie den Diensteleister über einen Nachweis, dass keine Verstöße gegen die Vorschriften des Mindestlohngesetzes festgestellt wurden.

ZOLL
DOUANE

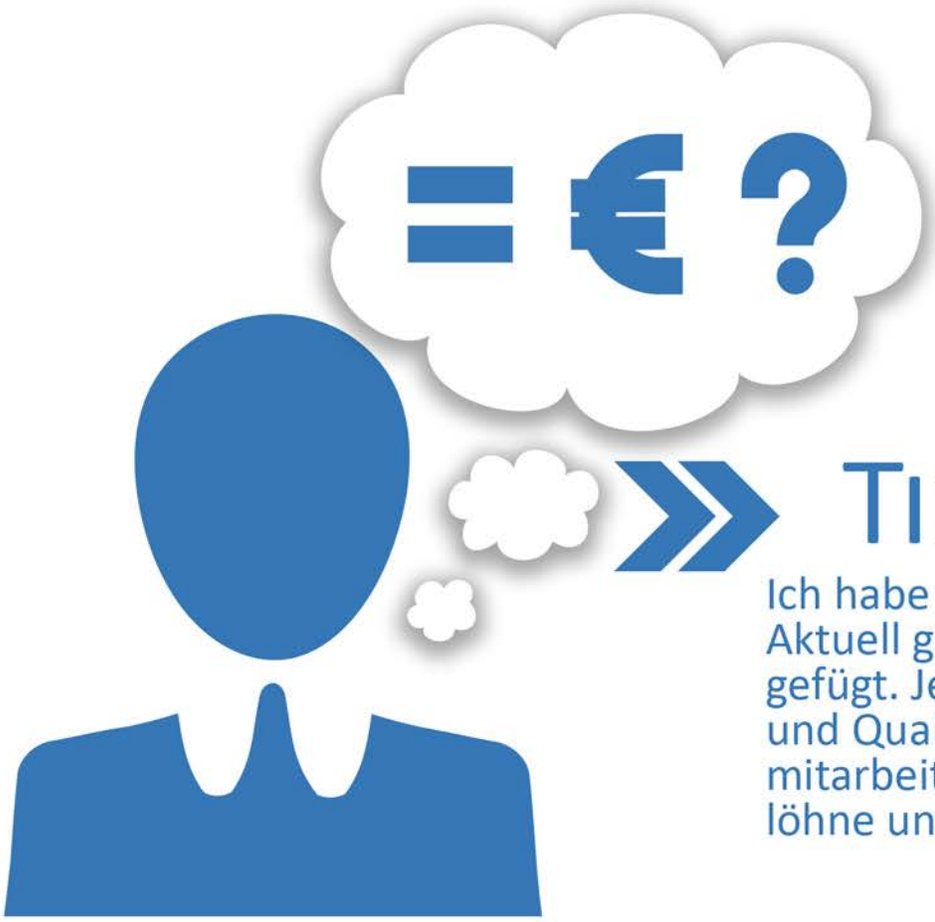
So könnten Sie es formulieren:

Bitte übersenden Sie uns eine Bescheinigung von Ihrem Steuerberater, der Ihnen bescheinigt, dass keine Verstöße gegen die Vorschriften des Mindestlohngesetz in den Durchgeführten Prüfungen in dem Zeitraum **vom**_____**bis**_____festgestellt wurden.

#FEHLER7

Auch wenn Sie preiswert einen Sicherheitsdienstleister buchen möchten, sollten Sie Kaufmännisch und nachvollziehbare Preise erwarten.

Denn der Sicherheitsdienstleister hat sich auch im Bereich Preis und Finanzen an die gültigen Richtlinien zu halten.



» Tipp 7

Ich habe Ihnen im Anhang den Aktuell gültigen Tarifvertrag NRW beigefügt. Je nach Aufgaben Bereichen und Qualifikationen des Sicherheitsmitarbeiters ändern sich die Stundenlöhne und somit die Verrechnungssätze.

#FEHLER8

Weiterhin ist zu beachten, dass die zum Einsatz kommenden Sicherheitsmitarbeiter unbedingt Dienstkleidung tragen.

Diese muss wiederum mit der Aufschrift bzw. Logo des betreffenden Unternehmens auch Außsenstehenden klar vermitteln, dass es sich hier um Sicherheitsmitarbeiter handelt. (Hier ausgenommen : Kaufhausdetektive).

Tipp 8

Fragen Sie den Dienstleister, ob Dienstkleidung vorhanden ist und wie diese aussieht.

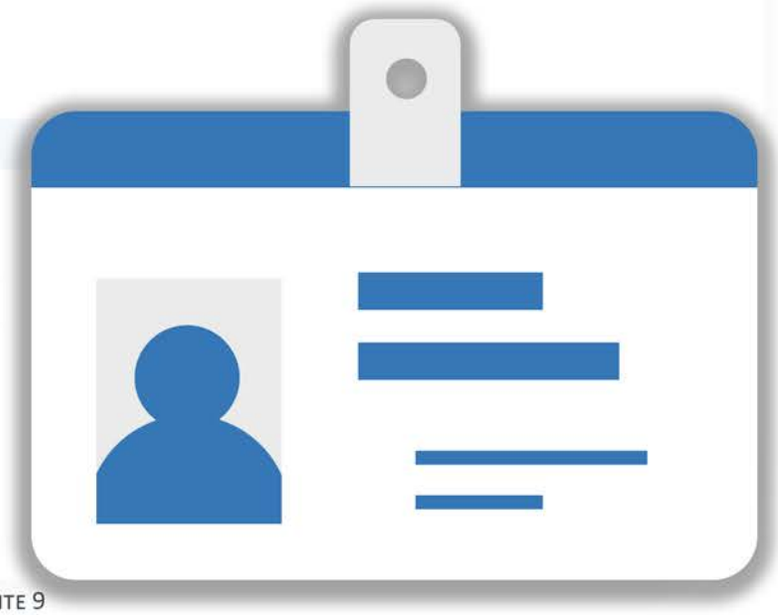
#FEHLER9

Der Sicherheitsmitarbeiter ist verpflichtet einen Dienstausweis “am Mann” zu tragen.

» Tipp 9

Fragen Sie, ob Sie einen Dienstausweis der Sicherheitmitarbeiter sehen dürfen. Folgende Daten muss **(PFLICHT)** ein Dienstausweis haben:

- ✔ **Namen und Vornamen** der Wachperson.
- ✔ Namen und Anschrift **des Bewachungsunternehmens.**
- ✔ **Unterschriften der Wachperson** und des **Gewerbetreibendes** oder seines Stellvertreters bzw. seines Bevollmächtigten.
- ✔ **Bewacherregister-Identifikationsnummer** der Wachperson und des Bewachungsunternehmens.



#FEHLER10

Ein bewährte Regel ist es das betreffende Sicherheits-unternehmen gemäß. Auftragsvolumen und Komplexität auszusuchen.

Die Vorteile bei “kleineren” Sicherheitsdienstleister ist die Konstellation oftmals den betreffenden Geschäftsführer als direkten Ansprechpartner zur Verfügung zu haben.

Tipp 10

Fragen Sie den Dienstleister nach Erfahrungen und Referenzen.

#TIPP11

Nicht immer ist der billigste Dienstleister auch der Beste. Es sollte Ihnen als Kunde bewusst sein, dass hier ein erbitterter Preiskampf herrscht.

Und dies geht in der Regel zu Lasten der Qualität und der Beschäftigten, welches sich wiederum auf die Dienstleistung in Ihrem Unternehmen bemerkbar machen wird.

John Ruskin;

Es gibt kaum etwas auf dieser Welt, dass nicht irgendjemand ein wenig schlechter machen und etwas billiger verkaufen könnte. “

LAUFZEIT AB 01.01.2019
ERSTMALS KÜNDBAR ZUMT 31.12.2020

AVE AB.....

BAZ NR..... VOM.....

LOHNTARIFVERTRAG

Für Sicherheitsdienstleistungen
in Nordrhein-Westfalen

vom 24.10.2018

Gültig mit Wirkung ab 1. Januar 2019

Zwischen dem
BUNDESVERBAND DER SICHERHEITSWIRTSCHAFT(BDSW)
landesgruppe Nordrhein-Westfalen,

- EINERSEITS -

Und der

Vereinte Dienstleistunggewerkschaft (ver.di) Landesbezirk Nordrhein-Westfalen,
Vertretet durch die Landesbezirksleitung Nordrhein-Westfalen,

ANDERERSEITS -

Wird folgender **Lohntarifvertrag** geschlossen:

1. GELTUNGSBEREICH

Dieser Tarifvertrag gilt:

RÄUMLICH: für das Land Nordrhein-Westfalen.

FACHLICH: für alle Betriebe und Selbständigen Betriebsabteilungen des Sicherheigewerbes sowie für alle solche die Kontroll-und Ordnungsdienste betreiben. Als selbständige Betriebs - Abteilung gilt auch eine Gesamtheit von Arbeitnehmern eines Betriebe, die außerhalb des Betriebes Sicherheitsdienst - Leistungen oder Kontroll und Ordnungsdienste erbringen.

PERSÖNLICH: Für alle in diesen Betrieben und Betriebsabteilungen tätigen gewerblichen Arbeitnehmer

ALLE BERUFSBEZEICHNUNGEN GELTEN FÜR ALLE GESCHLECHTER GLEICHERMAßEN.

2. Löhne

A

Objektschutz

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
1 A)	**Objektschutz I** • Sicherheitsmitarbeiter im Objektschutz dessen Haupt-Aufgabe die Aufrechterhaltung von Sicherheit und Ordnung sowie, Gefahrenabwehr in einem Objekt ist. • Sicherheitsmitarbeiter im Servicedienst.		
	Stunden - Grundlohn	**10,58**	**11,00**
B)	**Objektschutz II** • Sicherheitsmitarbeiter,der im öffentlichen Raum tätig ist oder in Hausrechtsbereichen mit tatsächlichen öffent - lichem Verkehr. • Sicherheitsmitarbeiter bei Messen und Veranstaltungen, soweit er im Kontrolldienst in Zgangsbereichen, im Ordnungs - oder Informationssienst eingesetzt ist. • Doorman.		
	Stunden - Grundlohn	**11,17**	**11,69**
C)	**Objektschutz III** • Sicherheitsmitarbeiter,der im öffentlichen Raum tätig ist oder in Hausrechtsbereichen mit tatsächlichen öffent - lichem Verkehr. • Sicherheitsmitarbeiter in Flüchtlingsunterkünften.		
	Stunden - Grundlohn	**12,39**	**12,81**

Pfortendienst - Sonstige Einrichtungen

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
2 A)	**Pfortendienst I** • Sicherheitsmitarbeiter im Pfortendienst.		
	Stunden - Grundlohn	**10,58**	**11,00**
B.A)	**Pfortendienst II - Sonstige Einrichtungen** • Sicherheitsmitarbeiter im Pfortendienst, dessen Haupt - Aufgabe in der Zugans / Zufahrtskontrolle von Personen und Kraftfahrzegen besteht.		
	Stunden - Grundlohn	**11,53**	**11,88**
B.B)	• Sicherheitsmitarbeiter, der zum 31.12.2018 einen tarif - lichen Anspruch auf mindestens Tariflohngruppe B8 des LTV - NRW vom 16.01.2017 hatte.		
	Stunden - Grundlohn	**11,84,**	**12,26**
B.C)	• Mitarbeiter in Einrichtungen der Abschiebung von Aus - Reise Pflichtigen oder des Justizvollgzuges.		
	Stunden - Grundlohn	**11,84,**	**12,26**
C)	**Pfortendienst III** • Sicherheitsmitarbeiter im Pfortendienst, dessen Haupt - Aufgabe in der Zugangsufahrtskontrolle von Personen und Kraftfahrzeugen besteht und der zusätzlich mindestens zwei der nachstehenden Merkmale erfüllt. - regelmäßige Überwachung von gefahrenmelde - anlagen mit insgesamt mindestens 100 Linien. - Auf Forderung des Arbeitgebers für die konkrete Funk- tion mindestens die Beherrschung einer definierten Fremdsprache mit mindestens Sprachlevel A2 gemäß dem gemeinsamen, Europäischen Referenzrahmen für Sprachen. - regelmäßige Überwachung von gefahrenmelde - anlagen mit insgesamt mindestens 100 Linien. - Auf Forderung des Arbeitgebers für die Konkrete Funktion die Qualifikation im Brand - und Kata - strophenschutz. - Zuständigkeit für die Bedienung der Telefonzentrale während der gesamten Schicht, d.h. nicht nur Vertretungsweise.		
	Stunden - Grundlohn	**12,09**	**12,45**

Empfangsdienst

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
3 A)	**Empfangsdienst I** • Sicherheitsmitarbeiter im Empfang, dessen Hauptaufgabe die Begrüßung von Kunden und Besuchern ist der zusätzlich auf Forderung des Arbeitgebers regelmäßig mit mindestens einer der nachstehend genannten Tätigkeiten beauftragt ist. bzw. nachstehende Qualifikation besitzt. • - Catering. - Raumvergabe. - Auf Forderung des Arbeitgebers für die konkrete Funktion die Qualifikation im Brand - und Katastrophen Schitz.		
	Stunden - Grundlohn	**11,84**	**12,26v**
B.A)	**Empfangsdienst II** • Sicherheitsmitarbeiter im Empfang der zusätlich zur Erfül - lung der Anspruchsvorausetzungen nach LG 3a auf Forder - ung des Arbeitgebers für die konkrete Funktion mindestens eine definierte Fremdsprache beherrscht, die mindestens dem Sprachlevel A2 gemäß dem gemeinsamen, Europäischen Referenzrahmen für Sprachen entspricht.		
	Stunden - Grundlohn	**12,09**	**12,51**
B.B)	• Sicherheitsmitarbeiter, der zum 31.12.2018 einen tariflichen Anspruch die Tariflohngruppe B9 des LTV TV NRW vom 16.01.2017 hatte.		
	Stunden - Grundlohn	**12,39**	**12,81**

Sonstige Tätigkeiten

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
4 A)	**Sicherheitsmitarbeiter mit Schusswaffe - UZwGBw oder Diensthund** • Sicherheitsmitarbeiter, der bei der Ausübung seines Dienstes eine Schusswaffe tragen muss oder dem UZwGBw unterliegt.		
	Stunden - Grundlohn	**12,73**	**13,37**
B)	• Sicherheitsmitarbeiter, der die Anforderungen der LG 4a erfüllt und laut Dienstanweisung einen Diensthund zu führen hat, bei Ausübung dieser Funtktion.		
	Stunden - Grundlohn	**13,54**	**14,22**

Sonstige Tätigkeiten

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
5 A)	**Mitarbeiter Kassiertätigkeiten** Mitarbeiter als Kassierer. • Auf Parkplätzen und in Parkhäusern. • Auf Parkplätzen und in Parkhäusern.		
	Stunden - Grundlohn	**11,98**	**12,26**
B)	Mitarbeiter als Kassiereruf Parkplätzen und in Parkhäusern. - an Flughäfen. - Bei Messen. - Bei Veranstaltungen.		
	Stunden - Grundlohn	**13,26**	**13,68**
6	**Kaufhausdetektiv**		
	Stunden - Grundlohn	**11,50**	**11,92**

B

Sicherheitsmitarbeiter mit weiteren Qualifikationen und Funktionen

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
7	**Interventions - Revierdienst - Technische Bereiche Kurierfahrer** • Sicherheitsmitarbeiter im Interventions - Revierdienst. • Mitarbeiter mit Tätigkeiten im betriebseigenen Technisch - en Bereich. • Kurierfahrer.		
	Stunden - Grundlohn	**13,25**	**13,67**
8 A)	**Notruf und Serviceleitstellen** Mitarbeiter als Kassiereruf Parkplätzen und in Parkhäusern Serviceleitstelle nach Abluaf einer 6-Monatigen Einweisungs-Phase in diese Aufgabe.		
	Stunden - Grundlohn	**13,25**	**13,67**
B)	Sicherheitsmitarbeiter in einer betriebseigenen notruf und Serviceleitstelle nach Abschluss der Ausbildung zur NSL-Fachkraft.		
	Stunden - Grundlohn	**13,71**	**14,13**

Sicherheitsmitarbeiter mit weiteren Qualifikationen und Funktionen

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
c)	Sicherheitsmitarbeiter in eineer betriebseigenen Notruf und Serviceleitstelle, dem die Anordnungsbefugnis gegenüber allen Beschäftigten des Interventions - Revier - und Objektschutzdienstes sowie den Sicherheitsmitarbeiten der LG9 übertragen ist, nach Abschluss des Ausbildung zur leitenden NSL-Fachkraft.		
	Stunden - Grundlohn	**14,56**	**15,00**
D)	Sicherheitsmitarbeiter in einer nicht betriebseigenen Notruf und Serviceleitstelle nach Abschluss der vom Arbeitgeber für diese Funktion geforderten Ausbildung zur NSL-Fachkraft.		
	Stunden - Grundlohn	**13,71**	**14,13**
9	• Sicherheitsmitarbeiter (Kontrollinspektor) im Außendienst, der während einer Schicht Sicherheitsmitarbeiter in verschiedenen Objekten des Objektschutzdienstes anleitet. • Schichtführer im Interventions - Revierdienst.		
	Stunden - Grundlohn	**14,16**	**14,58**
10	Sicherheitsmitarbeiter im Personenbegleitschutz.		
	Stunden - Grundlohn	**16,85**	**17,46**
11	Sicherheitsmitarbeiter in Ausübung einer Funktion, für die eine gesetzliche Vorgabe oder der Auftraggeber oder der Arbeitgeber eine der Qualifiktationen der Lohngruppe 11b - 11e, Einsatz - Dienst fordert oder Sicherheitsmitarbeiter Kerntechnischen Anlagen.		
A)	**Ohne IHK - Prüfung** • Als Geprüfte Shutz und Sicherheitskraft • Als IHK Geprüfte Werkshutzfachkraft • Als Servicekraft für Schutz und Sicherheit • Als Fachkraft für Schutz und Sicherheit • Als Meister für Schutz und Sicherheit		
	Stunden - Grundlohn	**14,92**	**15,37**
B)	**Mit IHK Prüfung** • Als Geprüfte Shutz und Sicherheitskraft • Als Geprüfte Shutz und Sicherheitskraft • Als Geprüfte Shutz und Sicherheitskraft		
	Stunden - Grundlohn	**16,26**	**16,75**
c)	Auf Forderung des Arbeitgebers oder des Auftraggebers oder auf Grund einer Gesetzlichen Vorgabe mit abgeschlossener Ausbildung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit.		
	Stunden - Grundlohn	**16,64**	**17,14**

Sicherheitsmitarbeiter mit weiteren Qualifikationen und Funktionen

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
D)	Auf Forderung des Arbeitgebers oder des Auftraggebers , oder auf Grund einer Gesetzlichen Vorgabe mit abgeschlossener Ausbildung zum Meister für Schutz & Sicherheit.		
	Stunden - Grundlohn	**18,00**	**18,54**
EA)	**Mit IHK Prüfung** - Als Geprüfte Schutz und Sicherheitskraft - Als IHK Geprüfte Werkschutzfachkraft In Kerntechnischen Anlagen.		
	Stunden - Grundlohn	**16,82**	**17,49**
EB)	Mitarbeiter, der die Voraussetzung (gem. Lohngruppe EA) erfüllt & in seiner Schicht auf Weisung des Arbeitgebers eine Schußwaffe führt.		
	Stunden - Grundlohn	**17,22**	**17,91**
12	Sicherheitsmitarbeiter im Sicherheits & Ordnungsdienst In Verkehrsmitteln des öffentlichen Personenverkehrs oder in Bahnhöfen. Mitarbeiter, dem die Sicherung der Einnahmen der Verkehrs Betriebe im öffentlichen Personenverkehr übertragen ist.		
	Stunden - Grundlohn	**14,91**	**15,36**

C

Handwerker Sicherheitstechnik (ST)

		€ AB 01.01.2019	€ AB 01.01.2020
13 A)	Handwerker und Facharbeiter ST.		
	Stunden - Grundlohn	**16,17**	**16,66**
B)	Handwerker und Facharbeiter mit Selbständigen Tätigkeit ST.		
	Stunden - Grundlohn	**17,05**	**17,56**
C)	Handwerker und Facharbeiter mit langjähriger Berufs-Erfahrung und Besonderen Spezialkenntnissen ST.		
	Stunden - Grundlohn	**17,94**	**18,48**

2.1 Der Lohnzuschlag
für den Leiter einer Wohngruppe beträgt
zum eigenen Stunden-Grundlohn.....12%

Der Konsolenbediener im Betreibermodell der Bundeswehr ist stets Leiter einer Wachgruppe.

2.2 Nachstehende Lohnzuschläge sind zu zahlen.

a) Für den Beschäftgten Einrichtungen der Abschiebung von Ausreisepflichtigten oder des Justitvollzüges
Pro Stunde.....1,80%

b) Für den Betriebssanitäter, der auf Forderung des Arbeitgebers in seiner Schicht die Aufgabe als Betriebssanitäter wahrnimmt und über die entrpechende Qualifikation verfügt.
Pro Stunde.....0,40€

c) Für den Diensthundeführer, der auf Forderung des Arbeitgebers in seiner Schicht einen Diensthund führt, nicht nur pflegt und wartet.
Pro Stunde.....0,30€

2.3 Die Zulagen nach 2.2b und 2.2c werden bis zum Ablauf des 31.12.2020 nicht vergütet für den Mitarbeiter, der in der Lohngruppe Pfortendienst II und III eingruppiert ist. Die Zulage nach 2.2c wird zudem nicht vergütet für den Mitarbeiter, der in der Lohngruppe 4b eingruppiert ist.

2.4 Vorübergehende Zuweisung in eine höhere Lohngruppe berechtigt nicht zu einem Dauerzahlungsanspruch nach dieser Lohngruppe.

2.5 Der Mitarbeiter ist für die Gesamtdauer einer jeden Schicht einheitlich in die Lohngruppe einzugruppieren, deren Merkmale durch die Innerhalb der jeweriligen Schicht im zeitlich größten umfang ausgeübte Tätigkeit erfüllt sind. In der Lohngruppe 4 a) und b) ist jedoch die Vergütung entsprechend der jeweils ausgeübten Funktion auch innerhalb der jeweiligen Schicht zu differenzieren.

3 Vergütung die Pflege des Diensthundes/ Aufwandersatz für die Stellung des Hundefutters

3.1 Sofern der Sicherheitsmitarbeiter selbst die Kosten der Beschaffung des Hundefutters für einen dienstlich verwendeten Hund trägt, vergütet der Betrieb für die Beschaffung des Hundefutters und die Pflege de Diensthundes insgesamt 3,00€ pro Dienstschicht.

Hält der Sicherheitsmitarbeiter darüber hinaus einen Betriebseigenen Diensthund in Seinem, eigenen Haushalt, wird die vorstehende vergütung für jeden Tag gezahlt, an dem er den Diensthund führt oder in seinem Haushalt hält.

3.2 Sofern der Betrieb das Hundefutter auf eigene Kosten beschafft und der Sicherheits-Mitarbeiter den Diensthund pflegt, erhält er eine Vergütung für die Pflege von 0,61€ je Dienstschicht.

3.3 Erforderliche und nachgewiesene Fahrtauslagen für die Dienstliche Verwendung des Hundes werden vom Betrieb erstattet.

3.4 Für einen eigenen Hund des Sicherheitsmitarbeiters besteht ein Anspruch auf die Vergütung gemäß den Ziffern 3.1 bis 3.3 nur für diejenigen Dienstschichten, in denen der Hund auf schriftliche Veranlassung des Betriebes gestellt wird.

3.5 Hundesteuer, Haftpflichtversicherung und Kosten der Medizinischen betreuung trägt für betriebseigene Diensthunde der Betrieb. Werden die Kosten der Medizinischen Betreuung durch eine vom Betrieb veranlasste dienstliche Verwendung verursacht, trägt der Betrieb solche Kosten auch für den eigenen Hund des Sicherheitsmitarbeiters.

4. Ausbildungsvergütung

Die Ausblildungsvergütungen für die Fachkraft für Schutz und Sicherheit sowie die Servicekraft für Schutz und Sicherheit betragen.

		AB 01.01.2019	AB 01.01.2020
		€	€
4.1	IM 1. AUSBILDUNGSJAHR	719,00	748,00
4.2	IM 2. AUSBILDUNGSJAHR	795,00	827,00
4.3	IM 3. AUSBILDUNGSJAHR	937,00	974,00

5. Allgemeine Bestimmungen

5.1 Bestehende günstigere arbeitsverträgliche Regelungen werden durch diesen Tarifvertrag nicht berührt. Aus einer neuen Eingruppierung aus Anlass des Abschlusses dieses Lohntarif. Vertrages dürfen sich keine Nachteile für den Mitarbeiter ergeben.

5.2 Soweit ein Arbeitsverhältnis bis zu einem Betriebsübergang (§ 613 a Abs 1 S. 1 BGB) den Tarifverträgen für die Metall und Elektroindustrie, Stahindustrie, Chemische industrie oder des öffentlichen Dienstes unterliegt, tritt eine kollektivvertragliche Ablösung der bisher geltenden Rechte un Pflichten durch die in diesem Tarifvertrag getroffenen Regelungen im Sinne des §613a Abs. 1 S. 3 BGB nicht ein.

5.3 Bisher außertariflich oder übertariflcih gezahlte Vergütungen und - oder Zulagen können bei Erhöhung, Neueinführung oder Umgruppierung tariflicher Mindestlohnsätze angerechnet werden.

5.4 Sämtliche gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis erlöschen beiderseits drei Monate nach Fälligkeit, sofern Sie nicht vorher unter Angabe der Gründe schriftlich geltend gemacht worden sind.

Lehnt die Gegenpartei den Anspruch ab, so verfällt dieser, wenn er nicht innerhalb von 3 Monaten nach der Ablehnung gerichtlich geltend gemacht wird.

Von dieser Ausschlussfrist werden jedoch Schadensersatzansprüche, die auf vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Handlungen beruhen, sowie der Anspruch des Mitarbeiters auf den gesetzlichen Mindestlohn nicht erfasst. Über den gesetzlichen Mindestlohn hinaus gehende Vergütungsansprüche des Mitarbeiters unterliegen weiterhin.

5.5 Die Allgemeine verbindlichkeit dieses Tarifsvertrages soll durch gemeinsamen Antrag der Vertragsparteien erwirkt werden.

6. AUSBILDUNGSVERGÜTUNG

Die Abrechnung erfolgt monatlich. Die Entgeltperiode ist der Kalendermonat. Die Abrechnung und Auszahlung ist regelmäßig unbar spätestens bis zum 15. des Folgemonats vorzunehmen.

7. AUSBILDUNGSVERGÜTUNG

7.1 Dieser Tarifvertrag tritt am 01.01.2019 in Kraft. Mit Ablauf des 31.12.2018 ersetzt dieser Tarifvertrag den Lohntarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen in Nordrhein-Westfalen. vom16.07.2017.

7.2 Er kann mit einer Kündigungsfrist von drei Monaten - erstmals zum 31.12.2020 - gekündigt werden.

7.3 Über den mit der Kündigung vorzulegenden Änderungsvorschlag soll so rechtzeitig verhandelt werden, dass der neue Tarifvertrag Anschluss an den vorhergehenden hat.

Düsseldorf, den 24.10.2018

BUNDESVERBAND DER SICHERHEITSWIRTSCHAFT
Landes gruppe Nordrhein-Westfalen

Gunnar Vielhaack
(Landesgruppenvorsitzender)

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
Landesbezirk Nordrhein-Westfalen, vertreten durch die
Landesbetirksleitung Nordrhein-Westfalen)

GABRIELE SCHMIDT — ANDREA BECKER

Gabriele Schmidt — Andrea Becker

#CheckList

Bewachungserlaubnis gesehen? | Ihre Notizen

#01

Versicherungspolice geprüft? | Ihre Notizen

#02

Zuverlässigkeiten der Sicherheitsmitarbeiter geprüft? | Ihre Notizen

#03

#CheckList

Wer ist mein Ansprechpartner für mein Objekt? | Ihre Notizen

#04

Welche Qualifikationen besitzen die Mitarbeiter? | Ihre Notizen

#05

Nachweis Einhaltung Mindestlohngesetz gesehen? | Ihre Notizen

#06

#CheckList

Stundenlohn der Sicherheitsmitarbeiter aufgefragt? | Ihre Notizen

#07

Dienstkleidung vorhanden? Wie sieht es aus? | Ihre Notizen

#08

Dienstausweis gesehen? | Ihre Notizen

#09

#CheckList

Welche Erfahrungen hat der Sicherheitsmitarbeiter?

Ihre Notizen

#10

Wie setzt sich der Stundenverrechnungssatz zusammen?

Ihre Notizen

#11

Weitere Notizen..